

## ELIS 2026AKTIEERBJUDANDE FÖR ANSTÄLLDA

Elis kommer ännu en gång att erbjuda sina anställda möjligheten att köpa aktier i företaget. Nedan följer en kort sammanfattning av villkoren för erbjudandet, lokal information samt de huvudsakliga skattekonsekvenserna av erbjudandet.

### Sammanfattning av erbjudandet

**Att läsas tillsammans med broschyren för anställda samt teckningsanmälan**

#### En kapitalökning reserverad för anställda

Aktier i Elis kommer att erbjudas till anställda inom Elis-koncernen inom ramen för kapitalökningen i Elis som reserveras för anställda.

Om antalet begärda aktier vid teckningen överstiger det totala antalet erbjudna aktier, kommer antalet tilldelade aktier att reduceras. I sådant fall kommer varje deltagare att underrättas personligen.

#### Kvalifikationskrav

Alla nuvarande anställda i Elis – förutsatt en minsta anställningstid om tre månader per den första dagen i teckningsperioden – kan ta del av erbjudandet.

#### Teckningsperiod

Teckningsperioden sträcker sig från den 15 september till och med den 1 oktober 2026.

#### Teckningspris

Teckningspriset för aktierna i Elis kommer att erbjudas med en rabatt på 30 % utifrån ett referenspris. Referenspriset baseras på ett genomsnitt av öppningskurserna för Elis-aktien under de 20 handelsdagar som föregår beslutet om referenspriset som förväntas ske den 11 september 2026. Vidare kommer Elis att ge 1 aktie för varje 10 aktier köpta. Betalning ska ske i svenska kronor, SEK.

Under tiden för din investering kommer värdet av aktierna i Elis att påverkas av valutakursförändringar mellan euro och SEK.

Som ett resultat av detta, och om värdet på euro ökar relativt SEK, kommer värdet av aktierna uttryckt i SEK att öka. Å andra sidan, om värdet av euro minskar i förhållande till SEK, kommer värdet av aktierna uttryckt i SEK att minska.

#### Bidrag från Elis

Elis kommer att öka din investering med en (1) aktie för varje 10-tal aktier som tecknas genom fonden "Elis for all relais 2026" FCPE.

#### Begränsningar

Det lägsta beloppet för att få investera är 50 €.

Det maximala beloppet som du kan investera är 25 % av din bruttoinkomst (inklusive bonus) för 2026 upp till ett maximalt belopp om 50 000 euro. Arbetsgivarens bidrag (1 aktie per 10 tecknade aktier) ingår inte i beräkningen av det maximala beloppet för investeringen.

#### Betalningssätt

Betalning ska göras i SEK till bankkonto 1362 01 051 54 i Danske Bank. Betalning ska göras innan den 1:e oktober 2026. Ange ditt personnummer som referens när du gör insättningen.

### Förvar av dina aktier

Dina aktier tecknas och innehas för din räkning genom en fond för kollektivt ägande som kallas "Fonds commun de Placement d'Entreprise" eller FCPE, som är vanlig i Frankrike för anställdas gemensamma aktieäggande. Din investering innehas genom "Elis Shareholding" FCPE.

Du kommer att få andelar i fonden FCPE som motsvarar den andel aktier som du tecknat.

### Din investering är bunden under en treårsperiod

För att få fördelarna av erbjudandet kommer din investering att vara bunden under en period om ungefär tre år. Under denna period kommer du inte att kunna lösa in din investering, förutom om du har särskilda skäl som möjliggör rätt till inlösen i förtid (se nedan vid "Förtidsinlösen").

### Förtidsinlösen

Begäran om inlösen av investeringen under den bundna perioden kan göras i följande fall.

1. Ingående av äktenskap;
2. Födelse eller adoption av barn (om hushållet redan innan har vårdnaden om två barn);
3. Skilsmässa (om den anställda enligt beslut i domstol har vårdnaden om minst ett barn);
4. Den anställdes, makas/makes eller barns invaliditet (enligt särskilda regler i fransk lagstiftning);
5. Dödsfall (anställds eller maka/make);
6. Anställningen upphör;
7. Förvärv av viss förvärvsverksamhet av anställd, barn eller make/maka (enligt särskilda regler i fransk lagstiftning);
8. Finansiella svårigheter (enligt särskilda regler i fransk lagstiftning i enlighet med arbetsgivarens tolkning); och
9. Förvärv eller tillbyggnad av permanentbostad.
10. Vid fall av våld i hemmet.

Ovanstående är en sammanfattning av gällande fall av förtidsinlösen som är tillåtna enligt fransk lag. Fallen för förtidsinlösen tolkas och tillämpas i enlighet med fransk lagstiftning. Innan du förlitar dig på att förtidsinlösen är möjlig i just ditt fall, bör du kontakta din arbetsgivare för att säkerställa att kraven är uppfyllda enligt fransk lag. En begäran om inlösen ska lämnas in inom sex månader från det att händelsen inträffade. Vid maka/makes dödsfall, invaliditet eller anställningens upphörande kan en begäran om förtidsinlösen lämnas utan denna tidsbegränsning. För ytterligare information, kontakta din personalavdelning.

### Utdelningar

Eventuella aktieutdelningar på aktierna, under tiden de innehas genom fonden FCPE, återinvesteras av fonden i ytterligare Elis-aktier. Aktieutdelningarna kommer inte att betalas ut direkt till dig. För den återinvesterade aktieutdelningen får du ytterligare fondandelar (eller fraktioner av fondandelar).

### Rösträtt

Under tiden som aktierna innehas genom fonden FCPE, kommer rösträtten för dessa aktier att utövas av en styrelse i fonden för de anställdas räkning.

### Inlösen

Din investering blir tillgänglig vid utgången av den bundna perioden om tre år, eller tidigare vid tillåten förtidsinlösen. Före utgången av den bundna perioden kommer du att få information om att investeringen blir tillgänglig. Vid den tidpunkten kommer du att kunna begära en inlösen av din investering (i kontanter eller aktier i Elis) eller behålla dina aktier genom fonden FCPE och då kan du därefter begära inlösen vid valfri tidpunkt.

## Skatteinformation för anställda bosatta i Sverige

Följande sammanfattning beskriver vissa generella principer som förväntas gälla för anställda skatterettsligt bosatta i Sverige, men som inte behöver vara tillämpliga i alla enskilda fall. Sammanfattningen lämnas endast som information och utgör inte en heltäckande beskrivning av alla tillämpliga regler. För detaljerad rådgivning bör anställda kontakta egen rådgivare när det gäller skattekONSEKVENSerna av deltagandet i Elis aktieerbjudande till anställda.

SkattekONSEKVENSerna nedan är beskrivna utifrån gällande regler i Sverige vid tidpunkten för erbjudandet som kan komma att ändras i framtiden.

### A. Beskattning i Frankrike

Du beskattas inte i Frankrike vid teckningen. Enligt gällande franska regler beskattas du inte för eventuella aktieutdelningar på aktierna i Elis förutsatt att din investering innehåller i fonden FCPE och den återinvesterar eventuella aktieutdelningar på aktierna i Elis. En eventuell vinst på din investering beskattas inte heller i Frankrike.

### B. Beskattning i Sverige

#### Vid teckningen

Vid teckningen av aktier kommer du att förmånsbeskattas i inkomstslaget tjänst om ett belopp som motsvarar den rabatt du fick på aktiepriset. Det skattepliktiga beloppet beräknas som skillnaden mellan marknadsvärdet på aktien vid tidpunkten för teckningen och teckningspriset, det vill säga det pris du har betalat.

Elis kommer lämna ett matchande bidrag om 1 aktie per 10 tecknade aktier. Även det matchande bidraget är föremål för förmånsbeskattning. Det skattepliktiga beloppet är marknadsvärdet för den eller de aktier som tilldelas genom arbetsgivarens matchande bidrag, i och med att du inte betalat något för dessa aktier vid teckningstillfället. Det belopp du ska förmånsbeskattas för kommer att tas upp och beskattas som inkomst av tjänst vid teckningstillfället.

Skattesatserna för 2026 (dvs året du erhöll förmånen) för inkomst av tjänst är ca 30–53 %, beroende på din totala inkomst under året samt beroende på vilken kommun du tillhör.

#### Utdelningar

Utdelningar som inte tillfaller dig utan som återinvesteras i fonden FCPE beskattas inte. Om du tilldelas nya fondandelar (eller fraktioner av fondandelar) beskattas du i inkomstslaget kapital med 30 % på värdet av de tilldelade fondandelarna.

#### Vid inlösen

Vid inlösen av andelar i fonden FCPE beskattas kapitalvinster som inkomst av kapital med 30-52%. En kapitalförlust vid inlösen av andelar i fonden är som huvudregel avdragsgill till 70 % i inkomstslaget kapital.

Kapitalvinster- och-förluster beräknas som skillnaden mellan inlösenbeloppet och anskaffningsutgiften för andelarna i fonden. Anskaffningsutgiften för andelarna i fonden motsvarar marknadsvärdet på aktierna vid teckningen. I anskaffningsutgiften ingår därmed köpeskillingen för vilket aktierna erhöles

samt det beloppet som du förmånsbeskattats för vid teckningen av aktierna, alltså dels det skattepliktiga beloppet som uppstod i och med rabatten på aktierna du köpt, dels det skattepliktiga beloppet som uppstod för de aktier som tilldelats genom det matchande bidraget.

Om du har tilldelats nya fondandelar (eller fraktioner av fondandelar) vid fall av utdelning av Elis aktier, kommer ditt anskaffningsvärde på fondandelarna ha ökat med ett belopp som korresponderar med det värdet på de nya andelarna vid tilldelning.

Du måste själv betala in eventuell skatt på kapitalvinst som uppkommer vid inlösen av fondandelar. Inbetalning sker till ditt skattekonto via Skatteverket och kan göras senast i februari eller maj året efter inlösen för att undvika kostnadsränta på skattekontot (fyllnadsbetalning). Datum varierar och beror på storleken på underskottet på skattekontot.

Om ingen fyllnadsinbetalning görs förfaller skatten till betalning när inkomsterna är deklarerade och när Skatteverket har beslutat om slutlig skatt.

## ÖVRIGT

### Rapporteringskyldighet

Arbetsgivaren Elis är skyldig att rapportera in det skattepliktiga beloppet som ska förmånsbeskattas och som uppkommer vid teckningen (värdet på rabatten och på aktierna som tilldelas genom arbetsgivarens matchande bidrag) till Skatteverket. Dessa beloppet kommer sedan ingå i de förtryckta uppgifterna på din inkomstdeklaration.

Du är skyldig att rapportera in vinster eller förluster som uppkommer vid inlösen av fondandelar och avyttring av aktier i din individuella inkomstdeklaration. Arbetsgivaren Elis kommer alltså inte rapportera sådan vinst eller förlust.